



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566



โรงเรียนสววิทยา อำเภอศรี จังหวัดชุมพร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษานับพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศโรงเรียนสววิทยา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสววิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนสววิทยา มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและปฏิบัติการกิจในการจัดการศึกษา
ขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการพัฒนาองค์กรให้มี
ประสิทธิภาพ โรงเรียนสววิทยา จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โรงเรียนสววิทยา ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์
ที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๑ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง

๑.๒ การกำหนดตำแหน่ง โดยคำนึงถึงปริมาณนักเรียน จำนวนชั่วโมงการสอน และมาตรฐานวิชาเอกที่
กำหนดให้มีในสถานศึกษา

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง คนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ

โรงเรียนสววิทยา มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้คนเก่ง คนดี มีความสามารถ
ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา โดยคำนึงถึงความต้องการจำเป็น ความรู้ความสามารถของบุคคล
ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ กำหนดแนวทาง วิธีการดำเนินงาน ในการสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ
สถานศึกษา

๒.๒ ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษาให้เป็นไป
ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนสววิทยา ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนา
ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ
โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองให้สูงขึ้น โดยใช้วิธีการดำเนินการ
ที่หลากหลายตามความต้องการจำเป็น โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสววิทยา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการ
ปฏิบัติงาน

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุนและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนสววิทยา ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสร้างความก้าวหน้าทุกตำแหน่งในสายงานอาชีพของตนเอง เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและวิชาชีพของตนเองที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถมีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพและสายวิชาชีพของตนเองอย่างเหมาะสม

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนสววิทยา ให้ความสำคัญเกี่ยวกับกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บนพื้นฐานของความเป็นธรรม มีระบบและมาตรฐานเดียวกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการกำหนด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสถานศึกษา โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๕.๑ พิจารณาความดีความชอบ การขอมิ/เลื่อนวิทยฐานะ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๕.๒ การพิจารณาความดีความชอบ เป็นไปตามตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานวิชาชีพ

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย โดยสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงานและ ผู้รับบริการ ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๖.๑ เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๖.๒ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง ต่อไปนี้

- ๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖.๓ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไกรวัลย์ สังฆะสา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสววิทยา